

Etický kodex zaměstnanců

LM Construction plus s.r.o.

LM Construction plus, s.r.o.

Člen skupiny LMCG

Vojtěšská 211/6

110 00, Praha 1 – Nové Město

Provozovny: Petra Bezruče 1078, 28911 Pečky, Šrámkova 730, 37344 Zliv

Helpdesk: +420 601 303 330/+420 601 303 331

www.lmconstructionplus.cz

admin@lmcp.cz

fakturace@lmcg.cz

IČ: 09401571 DIČ: CZ09401571

Komerční banka, a.s. Praha

číslo účtu: 123-2356450247/0100

Zapsaná v obchodním rejstříku:

Městský soud v Praze, spisová značka C 335815

Úvodní ustanovení

- Tento řád stanovuje Etický kodex zaměstnanců společnosti LM Construction plus s.r.o.
- Každý zaměstnanec společnosti LM Construction plus s.r.o. je povinen při své činnosti dodržovat a ctít zákony a zachovávat rovný přístup ke všem fyzickým i právnickým osobám.
- Účelem Etického kodexu je vymezit a podporovat žádoucí standardy chování zaměstnanců LM Construction plus s.r.o. ve vztahu k veřejnosti a spolupracovníkům.

Profesionalita zaměstnance

- Každý zaměstnanec LM Construction plus s.r.o. plní své úkoly v souladu s právním řádem České republiky, ostatními všeobecně závaznými právními předpisy a ustanoveními Etického kodexu.
- Koná vždy ve veřejném zájmu, nezúčastňuje se žádné činnosti, která by mohla být v rozporu s plněním jeho pracovních povinností, a nebo která je neslučitelná s řádným výkonem jeho pracovních povinností. Jeho povinností je, vyhybat se se konfliktu a zároveň předcházet situacím, které mohou vyvolat podezření z konfliktu zájmu.
- Musí postupovat při plnění svých úkolů nestranně a transparentně. Rozhoduje na základě řádně zjištěného skutkového stavu věci, důsledně dbá, aby nedocházelo k nekorektnímu jednání s ostatními spolupracovníky i se zaměstnanci jiných subjektů. Respektuje znalosti a zkušenosti svých kolegů i jiných odborníků a účinně je využívá i pro svůj odborný růst.
- Je povinen pracovat v souladu s cílem a zadáním zaměstnavatele, přičemž se nesmí nechat ovlivnit záměry jiných osob, ani přijmout jakoukoliv finanční nebo jinou výhodu, která by mohla mít vliv na řádný výkon jeho pracovních povinností a objektivitu rozhodování.
- Nezneužívá výhody plynoucí z jeho postavení ani informace získané při plnění pracovních úkolů pro získání jakéhokoliv majetkového, či jiného prospěchu pro sebe ani jinou osobu.
- Chrání majetek před poškozením, zneužitím a zničením. Svěřené prostředky využívá co neefektivněji v souladu s účelem, na který byly určeny a nezneužívá jich k osobnímu prospěchu.
- Je povinen zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o kterých se dozvěděl při plnění své činnosti, a které v zájmu zaměstnavatele nesmí sdělovat jiným osobám, a to ani po skončení pracovního poměru.
- Zachovává a posiluje dobré jméno společnosti (zaměstnavatele) a to, jak na pracovišti, tak mimo ně. Nechová se tak, aby byla narušena důvěra veřejnosti vůči zaměstnavateli či jeho obchodním partnerům.
- Je povinen plnit svoje povinnosti svědomitě a zodpovědně, v dobré víře a ve shodě s posláním zaměstnavatele. Výkon práce musí být spojený s maximální mírou slušnosti, porozumění a ochoty.
- Respektuje rozhodnutí svých nadřízených a v případě výhrad dodržuje organizační strukturu zaměstnavatele a řeší je nejprve s příslušným nadřízeným.

- Při výkonu pracovní činnosti postupuje svědomitě, zodpovědně a bez zbytečných průtahů.
- Při plnění svých svěřených úkolů postupuje tak, aby zaměstnavateli nevznikala škoda a zbytečné náklady

Střet zájmů

- Zaměstnanec svým jednáním předchází situacím, ve kterých by byl vystaven možnému střetu svého soukromého zájmu a zastávaného funkčního zařazení. Soukromý zájem zahrnuje jakoukoliv výhodu pro něj, jeho rodinu, blízké a příbuzné osoby a právnické nebo fyzické osoby, se kterými měl nebo má obchodní vztahy.
- Zaměstnanec se nezúčastní žádné činnosti, která se neslučuje s řádným výkonem jeho pracovních povinností nebo tento výkon omezuje.
- Pokud si zaměstnanec není jistý, zda jde o úkony slučitelné s plněním jeho pracovních povinností, projedná záležitost se svým nadřízeným.

Korupce

Zaměstnanec nevyžaduje ani nepřijímá dary, úsluhy ani jiné pozornosti, které by mohly mít vliv na jeho rozhodování a profesionální přístup k věci, a nebo které by bylo možné považovat za odměnu za práci, která je jeho povinností.

V Praze dne 1.1.2022

Tomáš Marvánek - Jednatel společnosti

Etický kodex byl vydán 1.1.2022 jako závazný pro zaměstnance LM Construction plus s.r.o.

